

**SEMNASIA****(Seminar Nasional Ilmu Administrasi)**

Kolaborasi *Triple Helix* dalam Membentuk SDM Unggul di Era Society 5.0  
24 Februari 2024, Pascasarjana STIA Banten

## **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Perusahaan**

Fransiska Margi T. <sup>1</sup> Joko S Dwi Raharjo <sup>2</sup> Julizar Idris <sup>3</sup>

e-mail : <sup>1</sup>[franciska.margi@gmail.com](mailto:franciska.margi@gmail.com), <sup>2</sup>[joko.student@gmail.com](mailto:joko.student@gmail.com), <sup>3</sup>[julizaridris@gmail.com](mailto:julizaridris@gmail.com)

### **Abstrak**

Berikut artikel ini dilatar-belakangi oleh pentingnya gaya kepemimpinan disebuah Organisasi/Perusahaan yang dimana didalamnya terdapat suatu anggota karyawan yang bekerja di organisasi/perusahaan tersebut . Penelitian ini akan membahas mengenai pengaruh gaya kepemimpinan (Direktif, suportif, partisipatif dan berorientasi prestasi) terhadap motivasi kerja karyawan. Memimpin dengan gaya kepemimpinan yang baik dan tepat dapat disukai oleh anggota karyawannya yang dimana dapat menimbulkan motivasi kerja pada individu karyawan tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Semakin banyak karyawan yang mempunyai motivasi kerja yang tinggi maka semakin bagus untuk perusahaan dalam mencapai tujuan bisnisnya dan mempunyai karyawan yang loyal dan semangat yang tinggi dalam bekerja di perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah kombinasi antara studi literatur dari beberapa jurnal. Dari beberapa data yang terkumpul kemudian akan dianalisis pengaruhnya gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Dari hasil penelitian studi literatur ini diperoleh bahwa gaya kepemimpinan secara signifikan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan, artinya apabila gaya kepemimpinan di suatu perusahaan baik maka motivasi bekerja karyawan akan semakin meningkat.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja

### *The Effect of Leadership Style on Employee Work Motivation in the Company*

#### **Abstract**

The following article is motivated by the importance of leadership style in an organization/company in which there is an employee member who works in the organization/company. This research will discuss the influence of leadership styles (directive, supportive, participative and achievement-oriented) on employee motivation. Leading with a good and appropriate leadership style can be liked by members of his employees which can cause work motivation in individual employees. The purpose of this study was to analyze and determine the effect of leadership style on employee work motivation. The more employees who have high work motivation, the better for the company in achieving its business goals and having loyal employees and high enthusiasm in working for the company. The research method used is a combination of literature studies from several journals. From some of the data collected, it will then be analyzed the effect of leadership style on employee work motivation. The results of this literature study research, it is found that leadership style significantly affects employee work motivation, meaning that if the leadership style in a company is good, employee work motivation will increase.

**Keywords:** Leadership, Leadership Style and Work Motivation

# SEMNASIA

## (Seminar Nasional Ilmu Administrasi)

Kolaborasi *Triple Helix* dalam Membentuk SDM Unggul di Era Society 5.0  
24 Februari 2024, Pascasarjana STIA Banten

### A. PENDAHULUAN

Didalam setiap organisasi/perusahaan pastinya memerlukan Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimana peran Sumber Daya Manusia (SDM) ini sangat penting, dikarenakan salah satu faktor utama dalam keberlangsungan tujuan bisnis perusahaan untuk mencapai sukses atau tidaknya suatu perusahaan adalah di Sumber Daya Manusia (SDM). Penentu dan penggerak keberhasilan suatu perusahaan adalah mempunyai Sumber Daya Manusia yang baik dan berkompeten. Manusia merupakan factor sumber daya yang berbeda dengan factor lainnya, dikarenakan manusia makhluk hidup yang special yang dimana mempunyai pikiran, akan budi serta perasaan.

Untuk itu sumber daya manusia harus dikelola dengan baik agar bisa mencapai optimal dalam bekerja di suatu perusahaan serta dalam pengambilan keputusan. Pengambilan suatu keputusan yang terbaik adalah dari manusia yang dapat menganalisis masalah yang terjadi dan dapat mengatur atau mengarahkan anggota karyawannya untuk mau ikut serta dalam perintahnya.

Sehubungan dengan hal tersebut factor kepemimpinan berperan aktif dalam proses keberlangsungan interaksi yang terjadi dengan anggota karyawan yang lainnya, serta berperan penting dalam penggerak dan pengarah dalam organisasi untuk mencapai tujuannya.

Pentingnya gaya kepemimpinan disebut Organisasi/Perusahaan yang dimana terdapat suatu anggota karyawan yang bekerja di organisasi/perusahaan tersebut. Dimana setiap organisasi/perusahaan pasti terdapat seorang pemimpin dengan gaya kepemimpinannya masing-masing yang mengepalangi anggota-anggotanya yang tak lain adalah bawahannya. Sebagai seorang karyawan di perusahaan tersebut tentunya banyak mengalami hal-hal yang membuat mereka merasa jenuh, tidak semangat atau demotivasi dalam pelaksanaan pekerjaannya.

Baik itu didasari oleh pengaruh individu, relasi, pekerjaan ataupun atasan sekalipun.

Pada umumnya pemimpin mempunyai gaya masing-masing yang membedakan dia dengan pemimpin yang lainnya. Gaya kepemimpinan ditentukan oleh dua factor, yaitu factor internal dan factor external, yang dimana factor internal ada dalam dirinya sendiri sejak lahir dan factor external terbentuk dari keadaan atau lingkungan disekitarnya saat ia berabjak tumbuh.

Pemimpin merupakan agen perubahan, yaitu dimana seorang pemimpin dapat mengatur dan mempengaruhi anggota karyawannya sehingga mampu melakukan aktifitas atau pekerjaan untuk mencapai tujuan perusahaan. Seorang pemimpin juga harus bisa memberikan motivasi terhadap karyawannya, karyawan yang mempunyai motivasi yang tinggi dalam melaksanakan tugasnya sangat diharapkan oleh suatu organisasi/perusahaan. Tentunya semakin banyak karyawan yang mempunyai motivasi yang tinggi maka kinerja untuk perusahaan semakin baik dan mencapai tujuannya.

Untuk itu disini peranan seorang pemimpin di suatu organisasi/perusahaan sangatlah penting serta berpengaruh terhadap keberlangsungan kerja karyawannya. Gaya kepemimpinan memiliki suatu hubungan yang erat dengan motivasi kerja karyawan, karena keberhasilan seorang pemimpin dalam memimpin karyawannya adalah dengan sikap, perilaku dan gaya pseorang pemimpin untuk terciptanya motivasi yang tinggi pada karyawan atau bawahannya.

Berdasarkan uraian diatas maka peneliti mengkaji studi literatur review dari berbagai jurnal untuk memperkuat analisisnya terkait pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan.

# SEMNASIA

## (Seminar Nasional Ilmu Administrasi)

Kolaborasi *Triple Helix* dalam Membentuk SDM Unggul di Era Society 5.0  
24 Februari 2024, Pascasarjana STIA Banten

### B. PEMBAHASAN

Ocatvianus Takandjandji (2015) dalam penelitiannya merupakan penelitian penjelasan (Explanatory Research) yang membuktikan hubungan yang signifikan antara variable bebas (independent variable) yaitu variable gaya kepemimpinan dengan variable terikat (dependent variable) yaitu motivasi kerja. Serta penelitian korelasional, yaitu penelitian yang berusaha untuk melihat apakah antara dua variable atau lebih memiliki hubungan atau tidak antar satu sama lain, dan seberapa besar hubungan itu serta bagaimana arah hubungan tersebut.

Dalam penelitian yang dilakukan Rahmawati (2016) menuliskan bahwa para pemimpin memiliki ciri-ciri atau sifat-sifat tertentu yang menyebabkan mereka dapat memimpin para pengikutnya. Daftar sifat-sifat ini dapat menjadi sangat panjang, tetapi cenderung mencakup energi, pandangan, pengetahuan dan kecerdasan, imajinasi, kepercayaan diri, integritas, kepandaian berbicara, pengendalian dan keseimbangan mental maupun emosional, bentuk fisik, pergaulan sosial dan persahabatan, dorongan, antusiasme, berani dan sebagainya.

Seorang peneliti, Edwin Ghiselli, dalam penelitian ilmiahnya telah menunjukkan sifat-sifat tertentu yang tampaknya penting untuk kepemimpinan efektif. Sifat-sifat tersebut adalah:

1. Kemampuan dalam kedudukannya sebagai pengawas atau pelaksanaan fungsi-fungsi dasar manajemen, terutama pengarahan dan pengawasan pekerjaan orang lain.
2. Kebutuhan akan prestasi dalam pekerjaan mencakup pencarian tanggung jawab dari keinginan sukses.
3. Kecerdasan mencakup kebijakan, pemikiran kreatif dan daya fikir.
4. Ketegasan atau kemampuan untuk membuat keputusan-keputusan dan memecahkan masalah-masalah dengan cakap dan tepat.

5. Kepercayaan diri atau pandangan terhadap dirinya sebagai kemampuan untuk menghadapi masalah.

6. Inisiatif atau kemampuan untuk bertindak tidak tergantung mengembangkan serangkaian kegiatan dan menemukan cara-cara baru atau inovasi.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan oleh Rizki Dwi dan kawan-kawan (2017) dapat diketahui bahwa secara bersama-sama variable-variabel gaya kepemimpinan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan (Y). artinya seluruh variable bebas yang terdiri dari gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif, gaya kepemimpinan partisipatif dan gaya kepemimpinan berorientasi prestasi mempunyai peranan penting dalam meningkatkan motivasi kerja pada karyawan. Semakin tinggi dan sering pemimpin menerapkan cara memimpin perusahaan, maka semakin tinggi pula motivasi kerja karyawan dalam melaksanakan setiap tugasnya sebagai karyawan yang dipengaruhi oleh pimpinannya.

Ditindak lanjuti dengan penelitian Yuyun, Heri dan Dian (2018) menjelaskan bahwa besarnya pengaruh kepemimpinan (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap motivasi kerja karyawan (Y) dapat dilihat dari indikator yang digunakan masing-masing variable dengan menggunakan Regresi Berganda. Setelah melakukan penelitian dan memperoleh data-data yang diperlukan maka dilakukan pengujian hipotesis yang diajukan. Pengajuan hipotesis menggunakan uji t dan uji F, dimana asil dan pengolahan data dilakukan melalui SPSS For Windows versi 20.0

Motivasi kerja yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan yaitu berkaitan dengan bagaimana gaya seorang pemimpin memberikan motivasi dan berinteraksi dengan karyawannya. Memimpin dengan gaya kepemimpinan yang tepat dan baik yang dimana disukai oleh para karyawannya mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan di perusahaan. Nur A'Yanil Jannah dan rekan-rekan (2021) berpendapat

## SEMNASIA

### (Seminar Nasional Ilmu Administrasi)

Kolaborasi *Triple Helix* dalam Membentuk SDM Unggul di Era Society 5.0  
24 Februari 2024, Pascasarjana STIA Banten

bahwa adanya pengaruh motivasi berdasarkan factor internal dan eksternal. Dan dalam penelitiannya ia menerangkan Teori Motivasi Maslow, dalam penelitiannya Busro (2018) mengatakan bahwa kebutuhan merupakan fundamental yang mendasari perilaku pegawai. Karena tidak mungkin memahami perilaku tanpa mengerti kebutuhannya.



Gambar Teori Motivasi Maslow

Dalam penelitian Elvino dan kawan-kawan (2017) juga mendapatkan hasil penelitian bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dan kinerja karyawan. Yang dimana artinya kepemimpinan merupakan suatu upaya untuk mempengaruhi banyak orang untuk mencapai tujuan institusi yang diharapkan dapat menimbulkan perubahan positif berupa kekuatan dinamis yang dapat mengkoordinasikan institusi dan termotivasinya karyawan disuatu perusahaan dalam mencapai tujuan.

Berdasarkan perhitungan secara kualitatif dan kuantitatif atas penelitian yang dilakukan di Ganesha Operation oleh Mahir (2015) dengan mengambil jumlah responden sebanyak 34 orang karyawan, maka dapat diuraikan beberapa kesimpulan sebagai berikut : Hasil perhitungan secara statistik dengan alat bantu *software* SPSS 12 for windows menyatakan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh sebesar 38,8 % terhadap motivasi kerja karyawan kantor pusat Ganesha Operation. Sehingga, bisa dikatakan jika gaya kepemimpinan diterapkan dengan baik, maka motivasi kerja karyawan pun akan baik.

Gaya kepemimpinan yang paling berpengaruh di lingkungan kerja kantor pusat Ganesha Operation adalah gaya kepemimpinan partisipatif, yaitu pemimpin melibatkan bawahan dalam proses pengambilan keputusan.

Berdasarkan latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, dan hasil analisis serta pembahasan penelitian yang dilakukan oleh Roy dan kawan-kawan (2014) dapat diambil simpulan sebagai berikut.

- 1) Pemimpin yang berfokus pada pencapaian perubahan nilai-nilai, kepercayaan, sikap, perilaku, dan kebutuhan bawahan menuju perubahan yang lebih baik di masa depan akan mampu mengarahkan karyawan untuk berkinerja lebih baik.
- 2) Sikap pimpinan yang mampu menumbuhkan kesadaran dan komitmen yang tinggi dari kelompok karyawan terhadap tujuan dan misi organisasi terbukti mampu meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja.
- 3) Karyawan yang memiliki kemauan dan motivasi kuat di dalam melaksanakan pekerjaannya akan mampu berkinerja melebihi batas yang telah ditetapkan oleh organisasi.

### C. PENUTUP DAN REKOMENDASI

Dari berbagai hasil studi literature review dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di suatu perusahaan. Dimana seorang pemimpin berperan sangat penting terhadap anggota karyawannya dengan cara berinteraksi, mempengaruhi dan membuat karyawannya menjadi pekerja yang bersikap baik dan positif, sehingga dengan motivasi yang tinggi pada karyawan dapat membuat tujuan disuatu perusahaan akan tercapai secara maksimal.

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya pimpinan lebih tegas dalam memberi arahan terhadap bawahan dan selalu memberikan motivasi yang tinggi sehingga

# SEMNASIA

## (Seminar Nasional Ilmu Administrasi)

Kolaborasi *Triple Helix* dalam Membentuk SDM Unggul di Era Society 5.0  
24 Februari 2024, Pascasarjana STIA Banten

karyawan dapat bekerja dengan semangat dan maksimal.

2. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, pengakuan akan prestasi perlu menjadi pertimbangan pimpinan. Karena kebutuhan akan aktualisasi diri dengan menggunakan kemampuan, keterampilan bisa menjadi motivator guna mencapai prestasi kerja yang tinggi.

### REFERENSI

- Bonaparte do Rêgo, E., Supartha, W. G., & Kerti Yasa, N. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11, 3731. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i11.p01>
- Jannah, N. A., Sazly, S., & Kartawijaya, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pada Kantor Unit PTSP Kota Administrasi Jakarta Barat. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 9-18. <https://doi.org/10.31294/jab.v1i1.299>
- Piutang, T. P. (2016). *Jurnal Economix Volume 4 Nomor 2 Desember 2016*. 4(X), 30-39.
- Pradana, M. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Karyawan di Ganesha Operation, Bandung. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 24-39.
- S. Mendrofa, S., Waoma, S., & Firman Fau, J. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 118-134.
- Setyawan, R., Musadieg, M., & Djudi, M. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi pada Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1), 17-27.
- Takandjandji, O. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Di nas Pekerjaan Umum Kabupaten Sumba Timur). *Jurnal Universitas Terbuka*, 81. <http://repsitory.ut.ac.id>
- Tucunan, R. J. A., Supartha, W. G., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi dan kinerja karyawan (studi kasus pada pt. pandawa). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(9), 533-550.
- Yuniasih, Y., Herdiana, H., & Kurniawan, D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit SMC Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 4(1), 47-54. <https://doi.org/10.37058/jem.v4i1.694>